$Personal fragebogen-{\tt K\"{u}ndigung}$

Firma:



Name der beschäftigten Person

Personalnummer

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufwebungsvertrages am Arbeitsverhältnis vurde gekündigt zum Kündigung/Entlassung durch Kündigung/Entlassung durch Arbeitsgebr/Dienstherr Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufwebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufwebungsvertrag verkündigt verküngt gekündigt Aufwebungsvertrag verkündigt verküngt gekündigt Aufwebungsvertrag verkündigt verküngt	Angaben zur Kündigung / Entlassung				
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum Kündigung/Entlassung durch Arbeitgeber/Dienstherr Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag vekündigter Werktage Wert (ArzaNI) Kalendertage Wert (ArzaNI) W	Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet				
Kündigung/Entlassung durch Arbeitgeber/Dienstherr Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Auf Gesetzischen Gekündigten Verkalten Zum Ende der Voche Auf Gesetzischen Gekündigten Verkalten Zum Ende der Voche Auf Gesetzischen Gekündigten Verkalten Zum	oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am				
Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag Art der Zustellung der Kündigung Art der Zustellung der Kündigungsfrist des Arbeitgebers Kündigungsfrist Wert (Anzahl) Kalendertage Worktage W	Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum				
ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag Art der Zustellung der Kündigungs Art der Zustellung der Kündigungsfrist des Arbeitgebers Wert (Anzahl) Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist Wert (Anzahl) Kalendertage Werktage Wochen Monate Zum Ende der Woche Zum 15. des Monats Zum Monatsende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Halbjahres Zum Jahresende Zum Ende des Halbjahres Zum Jahresende Zum Ende des Halbjahres Zum Saktage Arbeitgeber Ausschluss der ordentlichen Kündigung Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung Arbeitgeber Ausschluss der ordentlichen Kündigung Zusatzangaben bei Kündigung fentlassung Zusatzangaben bei Kündigung fentlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherm Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung	Kündigung/Entlassung durch	Arbeitgeber/Dienstherr			
gekindigt Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekindigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten micht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekindigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekindigt Ryarth Gesetzes oder Tarifvertrag Personlich Personlich Personlich Personlich Per Post Pe		Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte			
Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt waftebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben zeitpunkt der Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben zeitpunkt der Kündigung wafter zeitpunkt der Kündigung wafter zustellung der Kündigungsfrist des Arbeitgebers Art der Zustellung der Kündigungsfrist des Arbeitgebers Wert (Anzahl) Kalendertage werktage wochen zum Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist Zum Ende der Woche Zum 15. des Monats zum Monatsende Zum Monatsende Zum Ende des Vierteijahres Ohne festes Ende Zum Ende des Vierteijahres wochen Zum Bezugszeitpunkt der Kündigungsausschluss Zum Ende des Halbjahres Zum Bezugszeitpunkt der Anseitgeber werden wochen Zum Jahresende wochen Zum Bezugszeitpunkt der Anseitgeber werden werden werden werden werden wochen Zum Bezugszeitpunkt der Anseitgeber werden		•			
Selben Zeitpunkt gekündigt					
nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag Art der Zustellung der Kündigung Art der Zustellung der Kündigungsfrist des Arbeitgebers Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers Kündigungsfrist Wert (Anzahl) Kalendertage Werktage Wochen Monate Werktage Wochen Monate Monate Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist Bezugszeitpunkt der Kündigungsausschluss Bezugszeitpunkt der Kündigungsausschluss Bezugszeitpunkt der Kündigungsausschluss Bezugszeitpunkt der Kündigungsausschluss Bestelich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung Ja Nein Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung Ja Nein Beschäftigte Person hat Kündigung erfolgte schriftlich Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage Ja Nein Beschäftigte Person hat Kündigung segen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Beschäftigte Person hat Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Beschäftigte Person hat Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Beschäftigte Person hat Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Beschäftigte Person hat Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Beschäftigte Person hat Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Beschäftigte Person hat Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Beschäftigte Person hat Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Beschäftigten Person hat Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Beschäftigten Person hat Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Beschäftigten Person hat					
Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag Art der Zustellung der Kündigungsfrist des Arbeitgebers Kündigungsfrist Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers Kündigungsfrist Wert (Anzahl) Sum Ende der Wochen Monats Zum Ende der Wochen Zum 15. des Monats Zum Monatsende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Nierteljahres Desetzliich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung Gesetzliich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung Zum Satzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn Kündigung erfolgte schriftlich Beschaftigte Person hat Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung Ja Nein Stungewiss					
Art der Zustellung der Kündigung Art der Zustellung der Kündigung Art der Zustellung der Kündigungsfrist des Arbeitgebers Kündigungsfrist Wert (Anzahil) Kalendertage Werktage Wochen Monate Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist Zum Ende der Woche Zum 15. des Monats Zum Monatsende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Vierteljahres Aus Ende des Halbijahres Zum Ende des Vierteljahres Auf eine des Vierteljahres Auf eine des Vierteljahres Auf eine des Vierteljahres Auf eine des Halbijahres Zum Ende des Halbijahres Auf eine des Ha					
Art der Zustellung der Kündigungsfrist des Arbeitgebers					
Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers Kündigungsfrist Wert (Anzahl) Merktage Werktage Wochen Monate Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist Zum Ende der Woche Zum 15. des Monats Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Halbjahres Zum Jahresende Zum Jahresende Zum Ende des Halbjahres Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Halbjahres Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Vierteljahres Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Vierteljahres Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Vierteljahres					
Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers Kündigungsfrist Wert (Anzahl) Werktage Wochen Monate Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist Zum Ende der Woche Zum 15. des Monats Jum Monatsende Dohne festes Ende Zum Ende des Vierteljahres Dohne festes Ende Zum Jahresende Zum Bende des Vierteljahres Dohne festes Ende Zum Bende des Vierteljahres Dohne festes Ende Zum Ende des Halbjahres Zum Bende des Vierteljahres Dohne festes Ende Zum Ende des Halbjahres Zum Hahresende Zum Ende des Halbjahres Zum Hahresende Zum Ende des Vierteljahres Dohne festes Ende Zum Ende des Halbjahres Zum Hahresende Zum Ende des Halbjahres Zum Hahresende Zum Ende des Vierteljahres Dohne festes Ende Dohn	Art der Zustellung der Kündigung	Persönlich			
Kündigungsfrist Wert (Anzahl) Wert tage Wertage Wochen Monate Zum Ende der Woche Zum Ende der Voche Zum Ende der Voche Zum Ende der Voche Zum Ende der Voche Zum Ende der Woche Zum Ende der Vone Zum Ende der Voche		Per Post			
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers				
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	Kündigungsfrist	Wert (Anzahl) Kalendertage			
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist		Werktage			
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist					
Zum 15. des Monats Zum Monatsende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Halbjahres Zum Ende des Halbjahres Zum Ende des Halbjahres Zum Jahresende Zum Ende des Halbjahres Zum Ende des Halbjahres Zum Ende des Halbjahres Zum Jahresende Zum Ende des Halbjahres Zum Ende des Vierteljahres Abindigung Ja Nein Seetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung Ja Nein Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Diensthern Kündigung erfolgte schriftlich Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage Abfindungsangebot gem. § 1 a KSchG Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Spia KSchG Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Spia KSchG Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Spia KSchG Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Spia KSchG	Pozugozoitounkt der Kündigungefriet				
Zum Knonatsende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Halbjahres Zum Ende des Halbjahres Zum Jahresende Ja Nein Nein	bezugszertpunkt der kundigungsmist				
Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Halbjahres Zum Jahresende Nein Nein Sesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung Ja Nein Ründigung erfolgte schriftlich Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn Kündigung erfolgte schriftlich Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn Kündigungsschutzklage Ja Nein Si a KSchG Nein Ist ungewiss Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung					
Cusatzangaben bei Kündigungsausschluss Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung Da Nein Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn Kündigung erfolgte schriftlich Beschäftigte Person hat Kündigung / Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung					
Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn Kündigung erfolgte schriftlich Beschäftigte Person hat Kündigung / India Retriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Nein Ne					
Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung		Zum Ende des Halbjahres			
Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung Ja Nein Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn Kündigung erfolgte schriftlich Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage Ja Nein Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Ist ungewiss Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung		Zum Jahresende			
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn Kündigung erfolgte schriftlich Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage	Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss				
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn Kündigung erfolgte schriftlich Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage	Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	Ja Nein			
Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn Kündigung erfolgte schriftlich Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage erhoben Kündigungsschutzklage erhoben Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Sta KSchG Nein Ist ungewiss Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung	Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ Ja ☐ Nein			
Kündigung erfolgte schriftlich Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage erhoben Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG Nein St a KSchG Nein Ist ungewiss	Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss	der ordentlichen Kündigung 🔲 Ja 🔲 Nein			
Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage erhoben Nein Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Nein Ist ungewiss	Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch de	en Arbeitgeber/Dienstherrn			
Kündigungsschutzklage					
erhoben § 1a KSchG Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein Ist ungewiss Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung					
Nein Ist ungewiss Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung					
Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung	Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	Ja			
Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung		Nein			
		Lst ungewiss			
		T			

Stand 07/2023 1 von 3

$Personal fragebogen-{\tt K\"undigung}$

Firma:



Name der beschäftigten Person

Personalnummer

Sozialauswahl wurde vorgenommen	Ja				
	Nein				
	Entfällt, weil personenbed	hadinata			
	Entlassung/Kündigung				
D "(C : 1 11 1	Nummer bzw. Name der Arbeitsage	ntur:			
Prüfung Sozialauswahl durch:	3				
		ı			
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht die	am:	zum:			
beschäftigte Person gekündigt hätte					
Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber lieg	gt vor	∐Ja	Nein		
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Ab	ofindung, Entschädigung) zulässig	Ja	Nein		
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigen	n Grund liegen vor oder diese wären		Nois Nois		
ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen		∐Ja	Nein		
Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung	des Arbeitsverhältnisses				
Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des					
Arbeitsverhältnisses	Ja				
	Nein				
	lst ungewiss				
Grund der Ungewissheit	Entgeltanspruch streitig				
	Entgeltanspruch unklar				
	Abrechnung noch nicht ab	ogeschlossen			
	Sonstiges				
Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung					
Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	Ja				
-	Nein				
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	Ist ungewiss				
Das Arbeitschigeit wird weiter bezahlt bis.					
Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung					
Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	I				
Orlandsabgeitung bei beertalgung des Arbeitsverhaltinsses	Ja				
	Nein				
	Ist ungewiss				
Nicht beanspruchte Urlaubstage					
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis					
genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung					
erfolgt bis:					
3					
Höhe der Urlaubsabgeltung					
Zahlungen bei Austritt / Abfindungen	1				
Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja				
5 5 3 3 1					
	Nein Strungewiss				

Stand 07/2023 2 von 3

$Personal fragebogen-{\tt K\"undigung}$

Firma:



Name der beschäftigten Person

Personalnummer

[1						
Höhe der gezahlten Abfindung							
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftig	l ungsjahr			Ja	П	\neg	Nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgel	per erfolgt			Ja	ΤÌ	f	Nein
Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen				·		_	
Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei	Ja				_		
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Nein Nein						
	lst ungewiss						
Beginn der Vorruhestandsleistung							
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-							
Arbeitsentgelts)					_		
Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsl							
Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	Abfindung/Entlassungsentschädigung						
	Arbeitsentgeltanspru			as Ende de	S		
	Arbeitsverhältnisses hinaus						
	Urlaubsabgeltung we	egen E	3eer	ndigung de	S		
Poficiatura / Angohan hai hafriatatan Arhaitayarhöl	Arbeitsverhältnisses				_		
Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhäl Arbeitsverhältnis befristet							
Albeits vernaturis bernstet	unbefristet						
	befristet						
Cobrifflisher Abashlusa das befristeten Arbeitauartrages	zweckbefristet		_	1 .	Tī	$\overline{}$	
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages			L	Ja	<u></u> Ι		Nein
Befristung Arbeitsvertrag zum							
Abschluss Arbeitsvertrag am							
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am					_		
vertaligerung Arbeitsvertrag zuletzt am							
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis							
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, m		ng		Ja	Π		Nein
Datum		Unte	rsc	hrift			·

Stand 07/2023 3 von 3